

О внесении изменений и дополнений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

«Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Сабинский детский сад
общеразвивающего вида №5 «Бэлэкэч» п.г.т. Богатые
Сабы Сабинского муниципального района
Республики Татарстан»

на 2021- 2023 годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду - ГКУ «Центр занятости населения Сабинского района»

Регистрационный № 19 от «12» 04 2022 года

Руководитель органа по труду



Шамсеева С.И.

В Сабинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза
образования

Регистрационный № 18 от «12» апреля 2022 года



Председатель

М.П.

Шамсеева А.М.

Шамсеева А.М.

п.г.т. Богатые Сабы – 2022г.

Соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

МБДОУ «Сабинский детский сад №5 «Бэлэкэч»

на 2021-2023 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБДОУ «Сабинский детский сад №5 «Бэлэкэч» на 2021- 2023 годы:

В разделе I в пункте 1.2. наименование Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы;»;

Наименование территориального соглашения изложить в следующей редакции:

«Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Сабинского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Управление образования» и Сабинской территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования.»;

в разделе II:

дополнить пунктом 2.1.4. в следующем содержании:

«При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»;

в разделе III:

в пункте 3.1.3. изменить последний абзац и изложить в следующем содержании:

«Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"»;

в разделе IV:

изменить пункт 4.3.5. и изложить в следующей редакции:

«Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании его письменного заявления в указанный им срок в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

Указанные отпуска по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

В разделе VII:

В пункт 7.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается.»;

в разделе IX:

пункт 9.1.6. сформулировать следующим образом:

«Предоставить возможность участия в социальных проектах Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе - мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;

- проект «Профсоюзный уик-энд»;

- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»

в разделе VIII:

добавить пункт 8.1.2. абзацем следующего содержания:

«Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц»;

пункт 8.3.5. дополнить абзацем следующего :

«Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней

профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда»;

пункт 8.2.16. дополнить словосочетанием следующего содержания:

, работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;

добавить пункт 8.3.10. абзацем следующего содержания:

«Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации»;

добавить пункт 8.2.22. следующего содержания:

«Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.»;

добавить пункт 8.3.11. следующего содержания:

«Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

пункт 8.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Проводит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.»;

добавить пункт 8.3.12. абзацами следующего содержания:

«Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем)

приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.»;

добавить пункт 8.3.13. следующего содержания:

«Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»;

пункт 8.4.2. сформулировать следующим образом:

«Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»;

пункт 8.4.5. сформулировать следующим образом:

«Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.»;

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Сабинский детский сад №5
«Бэлэкэч»

_____/Ахунова Г.М./
(подпись) (Ф.И.О.)

« __ » _____ 2022 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____/Насибуллина С.Ф./
(подпись) (Ф.И.О.)

« __ » _____ 2022г.